



Quelques explications sur les chiffres malvenus de la direction qui sont des acquis faits par ou avec UNSADIVIA

Les salaires oui, nous avons signé un protocole d'accord qui n'a pu être avalisé, mais notre signature et celle de FO a mis en place une DUE. Nous attendons le taux réel de janvier 2023 pour faire un vrai calcul (3.37% sur les NAOS 2022). A ce jour la direction avec la convention de DSP obtient de DIJON Métropole une réévaluation de ses charges (Au taux INSEE) via le Volet social.

La revalorisation des coeffs est notre PREAVIS

Plusieurs primes
depuis début 2022

862 k€
de primes

- > « prime Macron »
- > supplément d'intéressement
- > prime exceptionnelle en sept et oct 2022



Soit **1 115 € brut en moyenne**
perçus par salarié bénéficiaire
des 4 primes

Pourquoi 28 embauches : la direction sous l'ère de l'ancienne direction a « oublié » de faire des embauches pendant deux ans et celles-ci ne font que compenser le personnel manquant. Il n'y a pas de sureffectif au contraire, il en faudrait encore plus, jusqu'à 30 services supprimés par jour en ce moment. (Absences diverses dont maladie et toujours ce satané COVID).

La revalorisation des coeffs est notre PREAVIS

SÉCURITÉ

Convention
sécurité

Signature d'une convention avec
la métropole, la ville de Dijon
et la Préfecture au printemps
dernier pour mieux coordonner
et amplifier les actions avec les
forces de sécurité intérieure



Le travail est en cours, certes, mais la direction ne fait que rattraper les erreurs du précédent directeur d'exploitation. Un vrai travail doit être effectué et mis en place à partir de janvier 2023.

La revalorisation des coeffs est notre PREAVIS

DES SALAIRES EN AUGMENTATION

+ 4,8%

3 augmentations
depuis début 2022 :
> 1,35% en janv.
> 1,5% en avril
> 1,87% en sept.

1,2 M€
versés aux
salariés



Oui des primes mais pourquoi :

- Prime Macron, qui a compensé **L'ENORME ERREUR** de la direction sur le dossier Klésia des retraites complémentaires (3 jours de grève en octobre 2021)
- Supplément d'intéressement (Qui a juste compensé les deux années COVID avec des conditions de travail très dégradées).
- Prime exceptionnelle négociée fin Aout sur possible grève à la rentrée scolaire et au concert de rentrée, mais pas pour tout le personnel (pour conditions de travail toujours dégradées à cause du manque de personnel).

La revalorisation des coeffs est notre PREAVIS

28 CONDUCTEURS EMBAUCHÉS

+ 28

Depuis janvier 2022,
28 recrutements CDI



Certes un contrat signé entre les Polices, la Préfecture et Kéolis Dijon Mobilité existe. La convention intègre des opérations régulières de cabotage, la prise en charge et le contact auprès des conductrices et conducteurs dans les quartiers, des opérations conjointes de contrôles et de lutte contre la fraude. Avez-vous vu depuis le 20 MAI CELA ? Nos collègues « UNSA POLICE » nous signale que c'est impossible à tenir au vu de leurs effectifs.

La revalorisation des coeffs est notre PREAVIS

CONDITIONS DE TRAVAIL

Offre
adaptée

Baisse de l'amplitude maximale de 8h24 à 8h14
en mai 2022

Travail collectif sur la préparation de l'offre
actuelle et celle de janvier 2023

