



## TOPO réunion CSE du 19 MAI 2021

### 1. Information de la Direction sur la marche générale de l'entreprise :

### **Recrutements et embauches**

#### **Postes à pourvoir :**

- 1 mainteneurs tramway voie ferrée
- 1 gestionnaire application métiers
- 1 chargé de maintenance bâtiment et nettoyage
- 1 AVSR

#### **Recrutements terminés (et prise de poste à venir) :**

- 1 AVSR (mobilité groupe)

#### **Embauches en avril :**

- 1 mainteneur bus en CDD
- 1 agent de vente

### **Plan canicule : conseils de prévention**

#### **•Prendre des bonnes habitudes**

•Boire au minimum un verre d'eau toutes les 20mn même si l'on n'a pas soif, s'hydrater lors des périodes de pause

•Se protéger la tête du soleil

#### **•Concilier « effort » et « confort »**

•Utiliser comme d'habitude les aides mécaniques à la manutention (chariots, appareils de levage...)

•Penser à éliminer toute source additionnelle de chaleur (éteindre le matériel électrique non utilisé...)

#### **•Surveiller son hygiène de vie**

•Eviter de consommer des boissons alcoolisées en dehors du travail, les boissons riches en caféine

•Faire des repas légers et fractionnés, consommer des aliments riches en eau (melons, yaourts, glaces, sorbets...)

#### **•Santé et signes d'alerte**

•Redoubler de prudence si on a des antécédents médicaux et si l'on prend des médicaments (diurétiques, sédatifs, tranquillisants...)

•Cesser immédiatement toute activité dès que les symptômes de malaise se font sentir et prévenir pour déclencher les secours

•Inciter les travailleurs à se surveiller mutuellement pour déceler rapidement les signes ou symptômes du coup de chaleur afin de pouvoir déclencher les secours sans retard

#### **•Continuer à respecter les gestes barrières contre la COVID-19**

•Ne pas utiliser un ventilateur en présence de plusieurs personnes dans un bureau

## 2. Point COVID-19

### **Mesures de prévention :**

- Maintien des mesures sanitaires présentées en réunion CSE le 18/11 et du télétravail
- Campagne de vaccination :
- AIST 21 : prise de rdv sur le site internet de l'AIST 21, pour tous les salariés d'au moins 55 ans
- Vaccinodrome au Zénith de Dijon : créneaux réservés pour les conducteurs et AVSR d'au moins 55 ans (prise de rdv sur le site internet de l'ARS ou par téléphone)

### **Activité partielle :**

- Heures chômées en avril 2021 :
- Conduite « activité réduite » : 3 855,16 heures (309,75 heures en mars)
- Conduite « personne vulnérable » : 304,41 heures (316,96 heures en mars)
- Conduite « garde d'enfant » : 1 517,94 heures
- Agence commerciale « garde d'enfant » : 218,65 heures
- Exploitation (PCC / Fraude) « garde d'enfant » : 362,08 heures
- DMP « personne vulnérable » : 1 personne (1 personne en mars)
- DMP « garde d'enfant » : 64,20 heures

## 3. Questions à la direction :

### **EXPLOITATION :**

#### **1) Point sur la radio 3RP et sur la radio TETRA.**

La direction affirme que des points sont en cours d'améliorations.

#### **2) Plus de liaison avec le PCC quand les rames sont au sablage pouvez-vous résoudre le problème ?**

C'est en cours de régularisation.

#### **3) État de la chaussée sur le réseau : Cela fait des mois qu'elle est globalement dégradée. Cette situation contribue à la dégradation de notre santé et de notre sécurité. Nous demandons à la direction qu'une priorisation soit faite sur les secteurs les plus détériorés et qu'un calendrier de chantier soit mis en place rapidement et porté à notre connaissance.**

Des priorités ont été maintenues en fonction du budget dédié pour le transport urbain et la liste des zones sera fourni prochainement.

#### **4) Nous demandons que les salariés de l'atelier puissent avoir un visuel sur leurs plannings et aussi pouvoir effectuer des changements (permutations) sur OKAPI.**

Les salariés peuvent avoir un visuel sur leurs plannings en revanche, il est impossible de faire les changements soi-même, ils doivent se rapprocher des chefs d'équipes.

**5) Quelle est la fonction du nouveau bouton installé dans les bus ?**

Le bouton vert sert à prendre la main en discussion mode conférence et à contacter le PCC en cas de mauvais fonctionnement de l'INEO.

**6) Les AVSR demandent d'avoir un groupe de roulement matin 4 personnes sont déjà volontaires.**

Ce n'est pas prévu pour le moment, peut-être à l'avenir.

**7) Comment sont attribués les services les jours fériés ?**

C'est le planning qui gère le plus équitablement.

**8) En cas d'agression dans un Tramway le conducteur a-t-il le droit de quitter sa loge pour gérer la situation ?**

Le conducteur doit suivre la procédure et doit appeler le PCC qui fera intervenir la Police ou les AVSR.

**9) Nous demandons d'intégrer un thème sur la discrimination en général dans la formation sexisme qui existe actuellement.**

La direction souhaite lancer une sensibilisation qui sera faite à l'avenir.

**10) Demande de mise en concurrence de notre mutuelle d'entreprise avec la mise en place d'un appel d'offre.**

Une mise en concurrence sera faite fin du semestre.

**11) Par rapport à la décision prise par la direction sur leurs refus de prendre un agent en AT pour présence trop en avance, les agents en deux vacations sont-ils assurés lorsqu'ils restent dans les locaux de KDM parce qu'ils ne peuvent pas rentrer à leur domicile ?**

En cas d'accident le salarié ne sera pas pris en compte car c'est du temps libre

**12) Pourquoi le rechargement des voitures électriques des salariés sont payants sachant qu'il y a des panneaux solaires, Peut-on en avoir la gratuité comme dans certaines entreprises ?**

L'entreprise ne souhaite pas revoir ses modalités, pour le moment des abonnements sont disponibles pour chaque salarié.



Présent à la réunion (CGT UNSA FO CFDT)

A.G. Girard, C. Quinonéro, T. Bourdier, J. Scheid, F. Tillet, E. Giannini, A. Tron (UNSA)



# BULLETIN D'ADHÉSION

2021

## ADHÉRENT

NOM : .....

Prénom : .....

Date de naissance : .....

Adresse : .....

CP : ..... Ville : .....

Adresse mail\* : .....@.....

Téléphone fixe : ..... Téléphone portable : .....

**Vous souhaitez adhérer :**  
**Remplissez le formulaire ci-dessus.**  
**Mettez-le dans la boîte aux lettres UNSA**  
**ou prenez contact avec une personne**  
**à votre convenance dans la liste en dessous.**

Moi je soutiens  
l'Unsa 

Contact :

**Thierry Bourdier** (Délégué Syndical—Elu Titulaire CSE—Elu CSSCT—Syndicalisation)  
06 63 09 80 92

**Julien Scheid** (Représentant syndical auprès le CSE, correspondant ATELIER-Syndicalisation) 06 38 89 84 41

**Eric Giannini** (Elu Titulaire CSE) 06 52 93 87 43

**Françoise Tillet** (Elue Titulaire CSE) 06 62 10 73 38

**Estelle Genet** (Elue Titulaire CSE) 06 99 27 89 50

**Claire Quinonero** (Elue Titulaire CSE, Elue CSSCT) 07 67 90 88 57

**Anne-Gaëlle Girard** (Elue Titulaire CSE, Elue CSSCT) 06 52 37 79 07

**Yannick Mairet** (Elu Suppléant CSE, représentant de proximité) 07 83 97 63 19

**Agnes Tron** (Elue Suppléante CSE) 06 70 96 69 90

**Ophélie Renard** (Elue Suppléante CSE, représentant de proximité) 06 61 75 89 29

**Olivier Sorez** (Délégué syndical Maitrise) 06 79 76 88 81

Vos autres contacts conduite pour remontées d'infos : **Thierry Rondot, Christophe Giraudet**

Votre contact Atelier Tramway : **Jerome Defaut**

Mail : [diviaunsa@gmail.com](mailto:diviaunsa@gmail.com)  
[www.unsadvia.net](http://www.unsadvia.net)

Facebook : <https://facebook.com/unsadvia> @UNSA DIVIA  
Twitter : <https://twitter.com/diviaunsa> @DIVIAUNSA