



TOPO réunion CSE du 16 DÉCEMBRE 2020

1. Approbation PV CSE :

Approbation des C.R. de réunion CSE du

21/10/2020, 30/10/2020 FAVORABLE, 18/11/2020, 23/11/2020 REPORTÉ.

2. Information de la Direction sur la marche générale de l'entreprise :

⊙ Postes à pourvoir :

1 carrossier peintre

3 AVSR

1 mainteneur voie ferrée Tram

1 mainteneur Tram

⊙ Recrutements terminés (et prise de poste à venir) :

⊙ Embauches en novembre

- 1 mainteneur Bus (CDI)
- 3 conducteurs-receveurs (CDI)

⊙ Intérim en cours

- Maintenance : 1 électrotechnicien
- Agence commerciale : 1 agent de vente

⊙ Bilan participation / intéressement 2019

Nombre	Participation	Intéressement
Bénéficiaires	741	737
Versement	564	520
Placement	170	203
Mixte	7	14

3. Point COVID-19

Offre - organisation

- Agence commerciale reprise de l'activité normale depuis le 14/12/20
- Conduite :

Depuis le 16/11 planification inchangée du lundi au vendredi : 253 services /jour bus et tram

Depuis le 28/11 planification inchangée le samedi : 176 services bus et tram

Depuis le 29/11 planification inchangée le dimanche : 98 services bus et tram (base du volontariat)

Mesures de prévention

- Maintien des mesures sanitaires présentées en réunion CSE le 18/11
- Maintien du télétravail
- Opération de nébulisation dans la nuit du 17 au 18/12/20
- Nouvelle dotation de masques début janvier

Activité partielle :

- Heures chômées à la conduite en novembre 2020 : 976,40h incluant les salariés vulnérables (2,4 ETP) ● Compteurs pris en novembre 2020 :

CA : 546 jours

PFR : 1 437 heures

4. Questions à la direction :

MAINTENANCE :

- 1) Pouvons-nous avoir des explications sur le groupe de travail de l'atelier car d'après la DMP il faut attendre les changements prévus du côté de la conduite ?

C'est en cours de chiffrage et la direction attend la fin des négociations des conditions de travail.

- 2) Nous demandons que les revendications des salariés de la maintenance TRAM vu pendant le forum du groupe de travail, soient validées par la direction (changement d'horaire).

La direction attend la fin des négociations des conditions de travail.

- 3) HABILLEMENT : Nous souhaiterions qu'une commission habillement annuelle ait lieu avec un salarié de chaque service, et nommer un référent Habillement (comme c'était pratiqué avec l'ancienne direction) afin qu'à l'avenir cela soit mieux géré.

Une référente a été nommée afin que les salariés puissent remonter les soucis et avoir une seule interlocutrice.

4) Y aura-t-il des embauches pour faire face aux retards des visites des BUS

Elles ont été reprises en créant des Bons de Travail spécialement pour les visites et la direction fait appelle à des prestataires pour renforcer les équipes, car il y a trop d'absentéisme, mais pas d'embauche de prévus.

5) Le contrat Plan Préventif Maintenance (PPM) que l'entreprise a avec HEULIEZ dit que KDM doit effectuer des révisions et des changements moteurs à 400 000 kms, où en sont-ils ?

Le Plan Préventif Maintenance a effectivement pris du retard les opérations auront lieu jusqu'en 2024, actuellement 18 moteurs ont été changés.

6) En cas du non-respect du contrat avec HEULIEZ , y aura-t-il des impacts lors des immobilisations si HEULIEZ ne prend plus en charge ?

La direction assure qu'il y aura aucun impact.

7) Y a-t-il des avancées sur la mise en place du 5S ?

Des travaux ont été effectués et seront prolongés en 2021

8) Quand le Palan électrique COMEGE installé après le premier confinement sera validé par l' APAVE afin de faciliter le travail des mainteneurs ?

Le palan électrique a été validé le 16/12/2020. (Le jour de la réunion)

9) Les salariés font en moyenne 10 kms par jour, ils souhaiteraient des chaussures de meilleures qualités, leurs demandes seront-elles enfin prise en compte ?

La direction n'a pas eu de remonté par les salariés et invite les mainteneurs à se rapprocher du magasin qui feront le nécessaire.

EXPLOITATION :

10) Nous demandons la mise en place d'une formation pour la référente Harcèlement.

Aucune formation est disponible pour le moment à cause des problèmes sanitaires.

11) Pourquoi les recueils de faits ne sont pas mis en place pour tous les services de l'entreprise ?

Elles sont faites majoritairement au service contrôle, les autres services ne sont pas concernés pour le moment.

12) Pourquoi les nouveaux embauchés ne visitent plus les locaux du PCC ?

Les visites sont suspendues pour causes sanitaires.

13) Y aura-t-il une remise à niveau des appels d'urgence ?

Une campagne de tests est en cours et une formation sera faite prochainement.

14) Quels sont les services et horaires prévus pour la période des fêtes ?

Comme l'année passée la direction a augmenté les services qui finissent tôt, 11 services BUS après 20h.

15) Est-ce possible que les clés du local CSSCT soient fournies à tous les membres du CSSCT ?

La direction va faire le nécessaire.

16) Pourrions-nous avoir les fiches de postes des mainteneurs BUS, mainteneurs TRAM, techniciens BUS, techniciens TRAM et méthodes ateliers ?

Les fiches de postes seront disponibles lorsque les mises à jour seront effectuées.

17) Pourrions-nous avoir la mise à jour des cadres KSA afin de remettre la base de données du CSE à jour ?

Elles seront fournies au CSE.

18) CRAM : Qu'en est-il de la mise à jour concernant la déclaration des salaires 2019 (Cram) qui a été mise en erreur (problématique des heures supplémentaires défiscalisées) auprès des services compétents de l'état ?

La mise à jour a été faite en janvier 2020.

19) Agirc-Arrco : De plus il apparaît sur la partie retraite complémentaire des incohérences sur les points donnés en fonction des salaires annuels.

Pouvez-vous avoir des renseignements auprès de Klesia sur la façon de donner les points et la règle appliquée depuis ces 15 dernières années ?

La direction nous invite à consulter le site AGIRC-ARRCO où les calculs sont disponibles.

20) Pourriez-vous nous donner la teneur des contrats hors et pendant le COVID en particulier sur deux points précis.

Le prestataire s'organise avec son personnel indépendamment de KDM.

Le contrat mis en place demande une obligation de résultats.

Présent à la réunion (CGT UNSA FO CFDT)

A.G. Girard, C. Quinonéro, E. Genet, T. Bourdier, J. Scheid (UNSA)

