



Mr Fontaine Thomas

Directeur de **KEOLIS DIJON Mobilité**

49 Rue des ateliers

21000 Dijon

Dijon, le 13 octobre 2020

Objet : Demande de renégociation sur conditions de travail

Alarme sociale remise en main propre

Monsieur le Directeur,

Nous vous informons que le syndicat UNSA du réseau de Dijon, vous dépose une alarme sociale qui si elle n'aboutit pas sera suivi d'une grève.

Cette alarme concerne l'ensemble du personnel.

Les motifs principaux de cette alarme sociale sur les conditions de travail sont les suivants :

• **Conduite :**

- Demandons une prime pour la conduite afin de lutter contre l'absentéisme.
- Demandons de mettre les dispo plus à l'avance et avoir des services plus adaptés et non décousus lors des dispo de plusieurs jours.
- Demandons 20 minutes de pause mini pour les traminots depuis qu'on a salle temple (15 ne suffisent pas).
- Demandons à nouveau les groupes matin/après-midi accessible à tous
- Demandons que le groupe nuit soit aussi accessible aux non-traminots.
- Demandons un minimum de 5 minutes de pause à quai (réel) hors retournement aux terminus Quétigny et Valmy.
- Demandons d'inclure les 20 minutes de préparation tram le matin dans les 3h30 de conduite maxi.
- Demandons d'éviter les PDS à des endroits très différents dans un service en deux fois (trop de contrainte et perte de temps de trajet non pris en compte)
- Demandons de revoir les temps de parcours (trop ou pas assez de temps pour exemple Corol trop, B13 pas assez)
- Demandons que les services en deux fois qui sont de type R2 rentre dans les roulements R2 et non dans les R1 quitte à augmenter le groupe R2.

• **Maintenance :**

- Demandons l'arrêt de la pression sur les mainteneurs et technicien par les responsables.
- Demandons que l'organisation planning et autres soit à revoir pour donner suite au manque de personnel.
- **C.F.** : revoir le fonctionnement des H.S. suite charge de travail importante et demande de revalorisation à la suite des dernières évolutions.
- Demandons une revalorisation des salaires des services supports qui ont une charge de travail de plus en plus importante (Méthode, magasin...).
- Demandons que les mainteneurs OP2 passent OP3 dès qu'ils obtiennent une nouvelle qualification.

• **Divia-services (IV) :**

- Demandons une meilleure gestion du planning (trop de changement de dernière minute non prévu)
- Demandons de l'embauche suite absence programmée et maladie.
- **IV** : 6h30 le matin et samedi travaillé, qu'elle en est la réelle utilité ? Au vu de l'effectif ne serait-ce pas utile de réorienter sur la semaine et ne faire que certains samedis qu'en cas de grosses manifestations prévues.
- Demandons la mise en formation des salariés sur nouveau système avant mis leur en place.

- **AVSR** : Demandons de l'embauche rapide de plus de deux AVSR (il en manque largement plus que cela sur le terrain) afin d'avoir une meilleure équité de planning pour tous.

- **Maitrise :**
 - Demandons la transformation de la PVO
 - Demandons la prise en compte des demandes diverses des A.M sans les reléguer à plus tard chaque fois :
 - PCC :
 - Reposes pieds
 - Sacoche spécifique régulateur réseau (Lampes frontale, Dotation spécifique pour le froid)
 - RG :
 - Salle spécifique pour entretien.
 - Véhicules de service mieux gérés manque de véhicules.
 - Réserve pour faire du bon travail.
 - A.M. autres :
 - Prise en compte individuel de chaque maitrise dans l'écoute bienveillante par le N+1 voir N+2.
- **Service administratif et marketing :** Demandons une meilleure prise en compte des salariés par leurs responsables afin qu'ils puissent poser les repos (ou heures sup) et/ou leurs CA afin de pouvoir récupérer correctement (faire de vrai 34h12 par semaine après de vrai récupération).

En conséquence, dans le cadre de la loi n°2007-1224 du 21 août 2007 sur le dialogue social et la continuité du service public dans les transports terrestres réguliers de voyageurs, ce courrier a valeur de notification pour cette alarme sociale.

Remis en main propre :

Signature direction :

A : Dijon

Le : 15/10/2020

Les délégués syndicaux UNSA

Mr Bourdier Thierry

Mr Sorez Olivier





Contact :

Thierry Bourdier (Délégué Syndical—Elu Titulaire CSE—Elu CSSCT—Syndicalisation)
06 63 09 80 92

Julien Scheid (Représentant syndical auprès le CSE, correspondant ATELIER) 06 38 89 84 41

Eric Giannini (Elu Titulaire CSE) 06 52 93 87 43

Françoise Tillet (Elue Titulaire CSE) 06 62 10 73 38

Estelle Genet (Elue Titulaire CSE) 06 99 27 89 50

Claire Quinonéro (Elue Titulaire CSE, Elue CSSCT) 07 67 90 88 57

Anne-Gaëlle Girard (Elue Titulaire CSE, Elue CSSCT) 06 52 37 79 07

Yannick Mairet (Elu Suppléant CSE, représentant de proximité) 07 83 97 63 19

Agnès Tron (Elue Suppléante CSE) 06 70 96 69 90

Ophélie Renard (Elue Suppléante CSE, représentant de proximité) 06 61 75 89 29

Olivier Sorez (Délégué syndical Maitrise) 06 79 76 88 81

Christelle Cislaghi 06 59 04 89 36

Vos autres contacts conduite pour remontées d'infos : **Thierry Rondot, Christophe Giraudet**

Votre contact Atelier Tramway : **Jérôme Defaut** Votre contact Divia Service et service administratif : **Kristel Della Martire**

Mail : diviaunsa@gmail.com

Facebook : <https://facebook.com/unsadivia> @UNSA DIVIA

www.unsadivia.net

Twitter : <https://twitter.com/diviaunsa> @DIVIAUNSA

La vague bleue !