



## TOPO réunion téléconférence du 24 avril 2020

### CSE Extraordinaire travail du 1<sup>er</sup> Mai 2020

#### 1) SPECIAL 1<sup>er</sup> MAI

La direction expose sa problématique qu'elle nous dit depuis une semaine sur le fait qu'elle aimerait faire un service le 1<sup>er</sup> mai alors que d'habitude c'est un jour férié chômé non travaillé.

L'UNSA depuis son alarme sociale a rappelé à la direction son opposition pour travailler ce jour précis, mais elle a quand même fait des propositions. En effet au départ la direction voulait mettre un service entier comme il y a habituellement depuis ces dernières semaines.

La direction rappelle le contexte d'épidémie et comment elle s'est adaptée à cette crise sanitaire. Elle rappelle qu'habituellement c'est non travaillé, mais cette année elle a souhaité maintenir l'offre de transport et uniquement pour cette année 2020.

De ce fait l'offre de transport serait :

- Tram : T1 et T2 5h30 à 22h30 fréquence de 20 mn.
- Bus : Corol, L3 et 5, B11 fréquence 30 à 40 mn. 5h45/19h45 tout public de 19h45 à 22h30 personnel de santé.

Un élu signale qu'avant de faire la présentation en CSE, tout était réglé d'avance et que même les services étaient déjà positionnés.

Il y aura donc

- 60 agents de conduite
- 3 régulateurs. 3 chefs de groupe
- 2 agents AVSR (V2 service de journée).
- 2 agents d'astreinte maintenance et prestations nettoyage.

Le temps de service rémunéré à 200% comme le prévoit la loi et malheureusement rien de plus comme il avait pu être demandé par avance vu que la direction force pour ce jour de travail.

Le directeur réitère que ce service de 1<sup>er</sup> mai est exceptionnel et lié au « Covid-19 ».

Après suspension de séance, il y a eu une consultation :

Résultats :

- UNSA : 6 Contre
- CGT : 3 Absentions
- FO : 2 Pour
- CFDT : 1 Pour

La consultation de ce jour est pour cette année et uniquement 2020 : la rémunération sera le temps contrat, la prime classique proratisé sur une heure avec majoration à 200 % (le légal et pas plus). Au vu de la consultation, un projet d'accord sera diffusé ce soir ou demain. Au vu de éléments, il apparait un vrai délit d'entrave au CSE → Présentation alors que tout est ficelé et les services affectés. Heureusement que nous avons déjà discuté auparavant, de fait la L4 et

6 ont été retiré. Notre vote Contre est surtout sur le principe que la direction fait ce genre de phénomène (ENTRAVE au CSE). Ce jour coûte cher à la direction et nous pensons qu'elle sera très bien remboursée par « DIJON Métropole ».

## **2) Déconfinement, premières explications, divers**

Il y aura une autre réunion extraordinaire dans la semaine du 4 mai en présence du médecin du travail pour expliquer ce qui se passera le 11 mai.

La direction se rapproche de la ville de Dijon et de la métropole afin de voir comment seront distribués les masques aux habitants.

La direction programme une reprise progressive dès le 11 mai (dans tous les cas il ne pourra y avoir une offre beaucoup plus étoffée avant le 26 mai) et attends la confirmation finale pour le port du masque.

La vente à bord n'est pas à l'ordre du jour au 11 mai.

Il sera maintenu la protection plexiglass dans un premier temps au même endroit puis une étude faite pour la mettre vers le poste conducteur. La direction se pose la question sur la façon de porter le masque pour les salariés (surtout à la conduite). En effet dans les temps qui vont arriver avec la chaleur et les bus moyennement climatisés. Elle vérifie si le salarié a l'obligation de le faire même s'il y a une protection plexiglass.

La direction travaille aussi à la reprise des supports administratifs, retour progressif.

Pour l'Agence commerciale, des dispositions particulières sont en cours d'étude, en particulier la distanciation entre les salariés.

Il y a toujours du contrôle en cours dans les bus et tram pour les clients qui n'ont rien à y faire. De 10 à 15% de verbalisation est constaté.

La direction a lancé un plan propreté, pour garantir un niveau d'excellence de celle-ci. On va y mettre les moyens et on fera des contrôles pour que ce plan monte en puissance.

## **UNSA**

Éric G., Thierry B., Estelle G., Françoise T., Claire Q., Anne-Gaëlle G., Julien S. (en téléconférence)

## **CGT**

Gilles M., Frantz V., Frédéric P. (en présentiel), Françoise B. (en téléconférence)

## **FO**

Joaquim B., Frédéric G. (en présentiel)

## **CFDT**

François V. (en présentiel)

## **DIRECTION**

T. Fontaine, directeur ; J. Harson Assistant RH ; A. Grangier DRH (en présentiel)

S. Miguet Directeur exploitation (en téléconférence)